

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ

КУРУМКАНСКИЙ ДЕТСКИЙ САД «РОДНИЧОК»

Принято:

На заседании Педагогического Совета

Протокол № 2

от « 15 » 12 20 20 г

Согласовано с Управляющим Советом

Председатель Огуль / Озерова /
« 16 » декабря 2020г

Утверждаю:

Заведующий МБДОУ Курумканский детский сад «Родничок»

Приказ № 83 от « 15 » 12 20 20 г



ПОЛОЖЕНИЕ

**о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда
педагогических работников**

с. Курумкан

2020г

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда (далее по тексту – Положение) педагогических работников Муниципального дошкольного образовательного учреждения Курумканский детский сад «Родничок» (далее Учреждение) разработано в целях усиления материальной заинтересованности педагогов Учреждения в повышении качества воспитательно-образовательного процесса, развитии творческой активности и инициативы.

1.2. Положение детализирует распределение стимулирующей части фонда оплаты труда педагогов Учреждения, о размерах и условиях выплат стимулирующего характера за качество выполняемой работы, интенсивность и высокие результаты работы педагогов.

1.3. Материальное стимулирование труда педагогов Учреждения производится из средств фонда оплаты труда Учреждения.

1.4. В соответствии с Указом Президента РФ от 7 мая 2012 года №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 -2018 годы, утв. Распоряжением Правительства РФ от 26. 11. 2012 года № 2190 – «Положением об оплате труда работников муниципальных учреждений образования муниципального образования «Курумканский район», утвержденного Постановлением администрации МО «Курумканский район» от «25» февраля 2014 г. № 91, педагогам Учреждение могут быть осуществлены следующие виды выплат стимулирующего характера:

1.4.1. выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

1.4.2. выплаты за качество выполняемых работ;

1.5. Выплаты стимулирующего характера, устанавливаемые педагогам, за интенсивность и высокие результаты работы включают в себя:

1.5.1. Выплаты стимулирующего характера, устанавливаемые педагогам, на определенный срок:

- надбавка за качество, которая устанавливается педагогу приказом заведующего Учреждением с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество работы.

- надбавка за выполнение педагогов в короткие сроки больших объемов работ;

- надбавка за оперативное выполнение педагогов непредвиденных или дополнительных задач.

Размер выплаты стимулирующего характера может устанавливаться в абсолютном значении (денежном выражении) к должностному окладу.

Максимальным размером выплаты за интенсивность и высокие результаты работы педагогов не ограничены.

1.5.2. Выплаты стимулирующего характера, устанавливаемые педагогам Учреждение, на определенный срок:

- выплаты по итогам работы (за квартал) педагогов;

1.5.4. На основе настоящего Положения заведующим Учреждения совместно с комиссией по распределению выплат стимулирующего характера, разрабатывается соответствующий локальный нормативный акт, определяющий перечень критериев, позволяющих оценить результативность и качество работы педагогов, размер стимулирующих выплат, порядок их расчета и выплаты. Данный локальный нормативный акт принимается, согласовывается с профсоюзным комитетом, и утверждается заведующим Учреждения.

1.5.5. Дополнения и изменения критериев, позволяющих оценить результативность и качество работы педагогов, относится к компетенции комиссии по распределению выплат стимулирующего характера.

1.5.6. Установление условий стимулирования, не связанных с результативностью труда, не допускается.

1.5.7. Стимулирующая часть фонда оплаты труда педагогов Учреждения распределяется на выплаты стимулирующего характера педагогам Учреждения.

2. Порядок стимулирования

2.1. Распределение выплат стимулирующего характера педагогам по результатам труда осуществляется руководителем Учреждения и комиссией по распределению выплат стимулирующего характера.

2.2. В системе мониторинга и оценки профессиональной деятельности педагогов Учреждение учитывается:

- результаты, полученные в рамках профессиональной оценки деятельности, представляемые руководителем Учреждения;
- результаты самооценки педагога;
- результаты, полученные в рамках общественной оценки деятельности педагогов со стороны трудового коллектива, родителей (законных представителей).

2.3. Выплата стимулирующего характера осуществляется ежемесячно или ежеквартально.

2.4. На основе проведенного мониторинга и оценки профессиональной деятельности педагогов производится подсчет баллов за соответствующий период по всем показателям для каждого педагога, после подсчета баллов для оценки результативности работы составляется итоговый оценочный лист, отражающий количество баллов, набранное каждым педагогом.

2.5. Размер общей суммы выплат стимулирующего характера делится на общую сумму баллов, набранную педагогами Учреждение, в результате получается денежный вес (в рублях) 1 балла.

2.6. Денежный вес 1 балла умножается на сумму баллов каждого педагога и получается размер выплаты стимулирующего характера по результатам труда каждому педагогу по итогам квартала.

2.7. Комиссия по распределению выплат стимулирующего характера осуществляет анализ и оценку объективности, представленных результатов мониторинга профессиональной деятельности педагогов в части соблюдения, установленных порядком критериев, показателей, формы порядка и процедур оценки профессиональной деятельности.

2.8. После принятия решения комиссии по распределению выплат стимулирующего характера по согласованию издается приказ об утверждении оценочных листов с суммами баллов по всем работникам и об утверждении размеров выплат стимулирующего характера по результатам работы педагогам на соответствующий период.

3. Система оценки индивидуальных достижений педагогов

3.1. Основными принципами оценки индивидуальных достижений педагогов Учреждение являются:

достоверность используемых данных;

соблюдение морально-этических норм при сборе и оценивании представляемой информации.

3.2. Процедура, технология, структуры по оценке индивидуальных образовательных достижений педагогов регламентируются следующими документами:

- федеральные и региональные нормативные и распорядительные документы по организации и проведению аттестации педагогических и руководящих работников;

- федеральные и региональные нормативные и распорядительные документы по проведению лицензирования образовательной деятельности и государственной аккредитации учреждений;
- федеральные и региональные нормативные и распорядительные документы по проведению и организации конкурсов, научно-практических конференций, социально-значимых проектов и акций.

3.3. Накопление информации об индивидуальных достижениях педагогов Учреждения осуществляется в портфолио.

3.4. Контроль за достоверностью и своевременностью представляемых сведений на уровне Учреждения осуществляется заведующим.

5. Ведение документации.

5.1. Решение комиссии оформляется протоколом, который подписывают не менее 2-х членов комиссии по распределению выплат стимулирующего характера. Протокол заверяется подписью и печатью, и хранится у заведующего.

5.2. На основании протокола комиссии заведующий Учреждением издает приказ. Приказы заверяются подписью и печатью заведующего.

5.3. Протокол заседания комиссии хранится в течение текущего года.

6. Права и обязанности членов комиссии по выплатам стимулирующего характера.

6.1. Члены комиссии имеют право:

- свободно высказывать свое мнение;
- требовать занесения (отметки) в протокол высказанного мнения;
- вносить предложения в работу комиссии;
- выносить на общее собрание педагогов предложения о внесении поправок в настоящее

Положение.

7.2. Члены комиссии обязаны:

- действовать в соответствии с действующим законодательством и настоящим Положением;
- уважать мнение коллег;
- обеспечить общественный и демократический характер управления Учреждением.

7. Ответственность сторон.

Заведующий Учреждением, председатель первичного профсоюзного комитета и члены комиссии по выплатам стимулирующего характера несут ответственность в соответствии с действующим законодательством за неисполнение или ненадлежащее исполнение обязательств, предусмотренных настоящим Положением.

Критерии, позволяющие оценить результативность и качество работы воспитателей.

ФИО пед.работника _____ **группа** _____

дата _____

№	Показатели эффективности	Критерии	Значимость критерия (кол-во баллов)	Количество набранных баллов пед.работником	примечание
1	Посещаемость	Обеспечение посещаемости детей в группе выше средней по ДОУ и району	60-69%-1балл 70-79%-2 балла 80-90%-3 балла 90-99,9% - 4 балла		
2	Педагогические показатели воспитательно-образовательной деятельности	Участие в семинарах, конференциях, педсоветах, мастер классах (Очное участие) Баллы проставляются за 1 мероприятие	Уровень ДОУ - 1балл, Районный уровень-2 балл; Республиканский уровень-3 балла ДОУ -0 балл (без доклада просто участие), ДОУ – 1 балл (участие с докладом) Район - 1 балл (без доклада просто участие), Район - 3 балла (участие с докладом) Республика – 3балла (без доклада просто участие) Республика – 4 балла (с докладом)		
		Изготовление дидактических пособий (наглядного и раздаточного материалов) - 1 сложное пособие (лэпбук, домики, ширмы, наборное полотно, бизиборды, настенные пособия ит.д)	1 балл за пособие		
		Дидактические игры 5 штук 1 балл (игра должна быть в коробке, дано описание правил игры, эстетично оформлена)	1 балл за пособие		
		Пособия – 20 шт (флажки, султанчики, веревочки...)	1 балл за пособие		
		Участие педагога в общих мероприятиях ДОУ	исполнение ролей на утренниках – 3		

			балла оформление зала - 2 балла подготовка сценариев – 2 балла		
		Участие педагога в общих мероприятиях (Очное участие)	ДОУ – 2 балла Район - 3 балла Республика – 4 балла		
		Показ открытого занятия. Балл проставляется за 1 мероприятие.	ДОУ – 2 балла Район - 3 балла Республика – 4 балла		
		Использование метода проектов в работе Наличие проекта, фотоотчета по проекту.	1 балл		
3	Использование методов, развивающих творческую направленность детей	Участие и результативность участия воспитанников в конкурсах, творческих выставках в ДОУ, районном и республиканских уровнях. Интернет курсы не учитываются	ДОУ 1 место - 4 балла, 2 место – 3 балла, 3 место – 2 балла, За участие 1 балл независимо от количества участников. Район 1 место - 5 баллов; 2 место – 4 балла; 3 место – 3 балла; За участие 1 балл независимо от количества участников. Республика 1 место - 6 баллов; 2 место – 5 балла; 3 место – 4 балла; За участие 1 балл независимо от количества участников.		
		Эстетическое тематическое оформление группы, приемной в соответствии санитарных норм.	1балл		
		Организация информационного пространства для родителей (оформление информационных стендов)	1 балл		
		В оформлении учитываются выставки детского творчества (название работ, работы подписаны должны быть)	1балл		
		Создание условий для физического развития, трудовой, эстетической и игровой деятельности на территории детского сада.	1 балл		

4	Работа воспитателя направленная на повышение авторитета и имиджа ДОУ	Наполнение официального сайта ДОУ фотоотчеты о проведенных мероприятиях.	Фотографии, описание мероприятий – 2 балла		
5	Взаимодействие педагога с семьями воспитанников	Отсутствие обоснованных обращений и жалоб родителей воспитанников и высокий уровень решения конфликтных ситуаций	1 балл		
		Обеспечение своевременной родительской оплаты(80-100%)	80% - 1 балл 90% - 2 балла 100% - 3 балла		
		Уровень и качество работы с родителями воспитанников (проведение родительских собраний, работа с родительским комитетом) Обязательный отчет о проделанной работе.	1 балл Если предоставлен отчет		
6	Повышение уровня профессиональной квалификации	Прохождение курсов повышения квалификации Интернет курсы не учитываются	1 балл без выезда за пределы района 2 балла с выездом за пределы района		
		Подписка на методическую литературу или приобретение	до 500 рублей - 1балл До 1000- 2 балла Свыше 1000 - 3 балла		
7	Охрана здоровья детей	Отсутствие травматизма у воспитанников	1 балл		
		Работа с детьми с ограниченными возможностями (за каждого ребенка)	1 балл		
8		За интенсивность работы в 1 мл.гр	1 балл		
9	Общие показатели	Степень участия в субботнике, в общих мероприятиях, за участие дополнительной работы, участие в общественной жизни ДОУ, ремонте помещения	2 балла		
		Мероприятия по взаимодействию с социальными партнерами (проведение совместных мероприятий)	1 балл		
Итого:					

ФИО воспитателя _____ подпись _____

**Критерии, позволяющие оценить результативность и качество работы музыкального
руководителя**

ФИО пед.работника _____ **дата** _____

№	Показатели эффективности	Критерии	Значимость критерия (кол-во баллов)	Количество набранных баллов пед.работником	примечание
1	Педагогические показатели воспитательно-образовательной деятельности	Участие в семинарах, конференциях, педсоветах, мастер классах (Очное участие) Баллы проставляются за 1 мероприятие	Уровень ДОУ - 1балл, Районный уровень-2 балл; Республиканский уровень-3 балла ДОУ -0 балл (без доклада просто участие), ДОУ – 1 балл (участие с докладом) Район - 1 балл (без доклада просто участие), Район - 3 балла (участие с докладом) Республика – 3балла (без доклада просто участие) Республика – 4 балла (с докладом)		
		Индивидуальная работа с детьми по подгруппам	Игра на музыкальных инструментах – 2 балла Индивидуальная работа с детьми по вокалу –3 балла		
		Изготовление дидактических пособий (наглядного и раздаточного материалов) - 1 сложное пособие (лэпбук, домики, ширмы, наборное полотно, бизиборды, настенные пособия ит.д) Дидактические игры 5 штук 1 балл (игра должна быть в коробке, дано описание правил игры, эстетично оформлена) Пособия – (флажки, султанчики, веревочки...)	1 балл за пособие		

		Участие педагога в общих мероприятиях ДОУ	исполнение ролей на утренниках – 3 балла оформление зала - 2 балла подготовка сценариев – 2 балла		
		Участие педагога в общих мероприятиях (Очное участие)	ДОУ – 2 балла Район - 3 балла Республика – 4 балла		
		Показ открытого занятия. Балл проставляется за 1 мероприятие.	ДОУ – 2 балла Район - 3 балла Республика – 4 балла		
		Использование метода проектов в работе Наличие проекта, фотоотчета по проекту.	1 балл		
2	Использование методов, развивающих творческую направленность детей	Участие и результативность участия воспитанников в конкурсах, творческих выставках в ДОУ, районном и республиканских уровнях. Интернет конкурсы не учитываются	ДОУ 1 место - 4 балла, 2 место – 3 балла, 3 место – 2 балла, За участие 1 балл независимо от количества участников. Район 1 место - 5 баллов; 2 место – 4 балла; 3 место – 3 балла; За участие 1 балл независимо от количества участников. Республика 1 место - 6 баллов; 2 место – 5 балла; 3 место – 4 балла; За участие 1 балл независимо от количества участников.		
3		Эстетическое тематическое оформление методкабинета в соответствии санитарных норм. Организация информационного пространства для родителей (оформление информационных стендов)	3 балла		
4	Работа воспитателя направленная на повышение авторитета и имиджа ДОУ	Наполнение официального сайта ДОУ фотоотчеты о проведенных мероприятиях.	Фотографии, описание мероприятий – 3 балла		
5	Взаимодействие педагога с семьями воспитанников	Отсутствие обоснованных обращений и жалоб родителей воспитанников и высокий уровень решения конфликтных ситуаций	1 балл		
6	Повышение уровня	Прохождение курсов повышения квалификации	1 балл без выезда за пределы района		

	профессиональ ной квалификации	Интернет курсы не учитываются	2 балла с выездом за пределы района		
		Подписка на методическую литературу или приобретение	до 500 рублей - 1балл До 1000- 2 балла Свыше 1000 - 3 балла		
7	Охрана здоровья детей	Отсутствие травматизма у воспитанников	1 балл		
		Работа с детьми с ограниченными возможностями (за каждого ребенка)	1 балл		
		За интенсивность работы в 1 мл.гр	5 баллов		
13	Общие показатели	Степень участия в субботнике, в общих мероприятиях, за участие дополнительной работы, участие в общественной жизни ДОУ, ремонте помещения	2 балла		
		Мероприятия по взаимодействию с социальными партнерами (проведение совместных мероприятий)	1 балл		
		Отсутствие больничного листа	3 балла		
	Итого:				

ФИО _____ подпись _____